

De største revisjonsselskapene:

Kvinneandelen i ledende stillinger kryper videre opp

Kvinneandelen på partnernivå innen revisjon hos de største revisjonsselskapene fortsetter å krype videre opp – denne gangen opp til 18,2 prosent, fra 17,3 prosent i 2021 og 16,2 prosent i 2020.

Totalt er det nå 390 revisjonspartnere i de fem største selskapene, fordelt på 319 menn og 71 kvinner. Til sammenligning var det i fjor totalt 386 revisjonspartnere. Nettoendringen på fire kommer da ved at fem flere kvinner er blitt partnere, mens det er blitt én mann mindre.

Kvinneandelen totalt sett i de fem største selskapene er nå på 46,4 prosent, ned fra 47,0 prosent året før.



Kjønnfordeling 5 store innen revisjon

Stillingsnivå	Pr. 15. januar 2021		%-andel	Pr. 15. januar 2022		%-andel
	kvinner	menn	kvinner	kvinner	menn	kvinner
Medarbeider	507	486	51,1 %	569	602	48,6 %
Senior	754	613	55,2 %	738	598	55,2 %
Manager/teamleder/senior manager	478	620	43,5 %	495	643	43,5 %
Partner	66	320	17,1 %	71	319	18,2 %
Kjønnfordeling kvinner/menn totalt	1805	2039	47,0 %	1873	2162	46,4 %

Kjønnfordeling ledende stillinger innen revisjon

(Pr. 15. januar 2022)

Selskap	Stillingsnivå	Antall		%-andel
		kvinner	menn	kvinner
EY	Manager/teamleder/senior manager	71	111	39,0 %
	Partner	7	48	12,7 %
RSM-Norge	Manager/teamleder/senior manager	28	31	47,5 %
	Partner	8	34	19,0 %
BDO	Manager/teamleder/senior manager	75	105	41,7 %
	Partner	23	109	17,4 %
	(hvorav antall lønns partnere)	6	17	26,1 %
Deloitte	Manager/teamleder/senior manager	102	105	49,3 %
	Partner	13	47	21,7 %
KPMG	Manager/teamleder/senior manager	90	115	44,0 %
	Partner	13	46	22,0 %
PWC	Manager/teamleder/senior manager*	157	207	43,1 %
	Partner**	15	69	17,9 %

* Tallene inkluderer Directors

**Tallene er inkludert Revisjon, Fagavdelingen, Risk