

De største revisjonsselskapene:

Litt flere kvinner i ledende stillinger

Innen revisjonsvirksomheten hos de største revisjons- og rådgivningsselskapene har det vært en svak økning både i andelen kvinner som blir partnere og andelen kvinner på nivået under partner.

Kvinneandelen på partnernivå innen revisjon hos de største selskapene ligger nå i gjennomsnitt på 17,3 % sammenlignet med 16,2 % på samme tidspunkt for et år siden. Økningen i seg selv kan vel ikke sies å være særlig imponerende og er langt unna kjønnsfordelingen hos de store, der andelen kvinner ligger på 47 %.

Ser vi nærmere på tallene, så må mye av forklaringen ligge i at antall partnere hos de største selskapene kun har økt med fem personer det siste året – det samme som økningen i antall kvinnelige partnere. Som det fremgår av tabellen, økte totalt antall partnere innen revisjon fra 376 til 381 i perioden fra 15. januar 2020 til 15. januar 2021.

Kvinneandelen på nivået under partner har i samme periode økt fra 42,3 % til 43,5 % – ikke veldig langt unna kvinneandelen totalt på 47 %.

I 2018 samlet vi også inn data om kjønnsbalansen hos de største revisjons- og rådgivningsselskapene. Den gangen lå andelen kvinnelige partnere på rundt 14 % mens andelen var 38 % blant managerne.

Om disse tallene er helt sammenlignbare med dem vi har hentet inn denne gangen, kan vi ikke garantere, men det kan altså se ut som vi beveger oss mot mer kjønnsbalanse – også helt i toppen – men veldig sakte.

Kjønnsfordeling 5 store innen revisjon						
Stillingsnivå	Pr. 15. januar 2020		%-andel	Pr. 15. januar 2021		%-andel
	Kvinner	Menn	kvinner	Kvinner	Menn	kvinner
Medarbeider	512	511	50,0 %	496	499	49,8 %
Senior	770	586	56,8 %	750	585	56,2 %
Manager/teamleder/senior manager	439	598	42,3 %	469	610	43,5 %
Partner	61	315	16,2 %	66	315	17,3 %
Kjønnsfordeling kvinner/menn totalt	1782	2010	47,0 %	1781	2009	47,0 %

Kjønnsfordeling ledende stillinger innen revisjon					
Pr. 15. januar 2021					
Selskap	Stillingsnivå	Antall		%andel	
		kvinner	menn	kvinner	
EY	Manager/teamleder/senior manager	75	98	43,4 %	
	Partner	6	45	11,8 %	
RSM-Norge	Manager/teamleder/senior manager	21	30	41,2 %	
	Partner	6	28	17,6 %	
BDO	Manager/teamleder/senior manager	77	102	43,0 %	
	Partner	22	103	17,6 %	
	(hvorav antall lønns partnere)	4	6	40,0 %	
Deloitte	Manager/teamleder/senior manager	97	112	46,4 %	
	Partner	13	46	22,0 %	
KPMG	Manager/teamleder/senior manager	82	111	42,5 %	
	Partner	11	46	19,3 %	
PWC	Manager/teamleder/senior manager	138	187	42,5 %	
	Partner*	14	75	15,7 %	

*Tallene er inkludert Revisjon, Fagavdelingen, Risk