

# Sentralskattekontoret for storbedrifter blir større

Skattedirektoratet vedtok rett før sommeren å øke sin satsing på storbedriftssegmentet, og besluttet derfor å utvide og styrke Sentralskattekontoret **for storbedrifter (SFS). Flere selskaper skal lignes ved SFS, og kontoret vil få flere oppgaver knyttet til de selskapene det har ansvar for.**



Artikkelen er forfattet av:

Direktør  
Vegard Kristiansen  
Sentralskattekontoret for  
storbedrifter

I dag har kontoret 54 ansatte med kontorsted i Moss. Fra 1. januar 2015 skal kontoret ha ca. 130 ansatte med kontorsteder i både Moss, Sandvika og Bergen. Oppbygningen vil i all hovedsak skje gjennom interne omdisponeringer i skatteetaten.

Den økte storbedriftssatsingen ved kontoret får ingen betydning for de særregimene som kontoret håndterer. Kontoret skal fortsatt ha ansvaret for særskattene innenfor vannkraftverksbeskatningen, rederiregimet, norske deltakere i norskkontrollerte utenlandske selskaper (NOKUS) samt norske deltakere i utenlandske deltakerlignede selskaper (UDLS).

## Litt historikk

Kontoret ble opprettet med ca. 30 ansatte i Moss 17. november 1992 og fikk ansvar for skattemessig behandling av de 100 største bedriftene i Norge. Senere fikk kontoret også ansvar for NOKUS/UDLS (1994), rederibeskatningsregimet (1996) og særskattene innenfor vannkraftbeskatningsregimet (1997). Om bakgrunnen for opprettelsen sa daværende skattedirektør Willy Ovesen følgende i et intervju:

«... mange store firmaer er rustet til tenene med skatteekspertise. Dette må samfunnet gi svar på, og han var ikke i tvil om at «superkontoret» i Moss ville gjøre jobben. – Den nye etaten skal være resultatorientert. Det ventes større samlet skatteinntekt etter enn før etableringen. På

spørsmål om kontoret i Moss også skal være til hjelp for bedriftene, ble det svart at skattevesenet vil prioritere å hjelpe gamle og ressursvake. Næringslivet har selv utmerket ekspertise.»

Mye har skjedd siden den gang. Selskapene driver en stadig mer internasjonal virksomhet, og det er ikke lenger bare de aller største selskapene og konsernene som driver sin virksomhet i flere land. SFS har i dag ansvar for ca. én prosent av etter-skuddspliktige skattytere i Norge, og ser vi bort fra særskatter som petroleumsskatt og vannkraftbeskatning, står SFS-selskapene for nærmere 50 prosent av utlignet skatt i dette segmentet. Av ulike årsaker har kampen om skatteprovenyet landene i mellom blitt stadig sterkere, og finanskrisen har naturligvis også forsterket dette. Det OECD-initierte BEPS<sup>1</sup>-prosjektet har det

siste året preget den internasjonale skattediskusjonen og betydningen av multinasjonale selskapers skatteplanlegging har fått økende fokus. Nasjonalt har regjeringen nedsatt et ekspertutvalg med mandat å foreslå regelverkstiltak for å sikre det norske skattefundamentet<sup>2</sup>.

Den stadig økende internasjonaliseringen og den teknologiske utviklingen legger rammer for selskapenes virksomhetsutøvelse som utfordrer skattemyndighetenes tilnærming og arbeidsmetodikk. Kombineret med stadig økende kompleksitet i både nasjonalt og internasjonalt regelverk setter dette store krav til oss som etat. Skatteavtaler og forhandlinger mellom land med utgangspunkt i disse, den europeiske menneskerettskonvensjonen og EØS-avtalen er noen sentrale stikkord for denne økte kompleksiteten.

<sup>1</sup> Base Erosion and Profit Shifting.

<sup>2</sup> Se pressemelding fra Finansdepartementet av 15. mars 2013 (nr. 06/2013).



MOSS, SANDVIKA OG BERGEN: Fra 1. januar 2015 skal Sentralskattekontoret for storbedrifter ha ca. 130 ansatte med kontorsteder i både Moss, Sandvika og Bergen.

Skattedirektoratets beslutning om en styrket storbedriftssatsing må ses i dette perspektivet, og tidspunktet er velvalgt. SFS har fått ansvaret for satsingen, og skal i løpet av 2014 rustes til å håndtere både langt flere konsern og oppgaver knyttet til både skatt, merverdiavgift og arbeidsgiveravgift for de overførte konsernene.

## Nye oppgaver og flere selskaper til SFS

I dag er de ca. 75 største konsernene i Norge (ca. 2500 selskaper) overført fra regionene til SFS hva gjelder den skattemessige behandlingen. Ansvaret for merverdiavgift og arbeidsgiveravgift for disse konsernene ligger i dag i den regionen hvor det enkelte selskapet har sitt hovedkontor. Det innebærer at mens ansvaret for et konserns skattemessige forhold er lagt til SFS, vil ansvaret for merverdi- og arbeidsgiveravgiftsrettslige forhold kunne være spredt mellom flere regioner avhengig av hvor de enkelte selskapene i konsernet er geografisk plassert.

Dette blir endret fra og med 1. januar 2014. Fra dette tidspunktet får SFS ansvaret også for merverdiavgift og arbeidsgiver-

avgift på de selskapene som i dag er overført til kontoret. Tanken er at det vil være en fordel for både selskapene og for skatteetaten å samle behandlingen av de ulike skatteartene på ett kontor.

Fra 1. januar 2015 vil kontoret få ansvar for alle konsern som har en samlet omsetning (drifts- og finansinntekter) på over tre milliarder. Dette utgjør ca. 200 konsern (4500 selskap). På samme måte som i dag vil hvert konsern få en fast kontaktperson på kontoret.

## Flere ansatte og mer enn ett kontorsted

For å håndtere oppgavetilførselen både med hensyn til skattearter og antall konsern, vil kontoret oppbemannes fra dagens 55 ansatte til ca. 130 fra 1. januar 2015. Oppbemanningen skjer ved en intern omorganisering i etaten. I det alt vesentlige vil dette være personer som i dag er ansatt i regionene, og for å få dette til på en god måte vil kontoret få totalt tre lokasjoner. Det største kontoret vil fortsatt ligge i Moss, hvor også direktør og avdelingsdirektører vil ha kontorsted (ca. 80 ansatte). Det vil i tillegg opprettes SFS-

lokasjoner i Sandvika og Bergen (ca. 25 ansatte hvert sted).

## Organisering

Organisatorisk ligger kontoret i dag under region Skatt øst. Fra 1. januar 2014 vil kontoret bli underlagt Skattedirektoratet, slik tilfellet var fra opprettelsen i 1992 og frem til den store reorganiseringen av skatteetaten i 2008. Internt vil det bli fire avdelinger sammenlignet med dagens tre, hvor en av avdelingene vil ha to grupper i hhv. Moss, Sandvika og Bergen. Kontoret vil holde fast på team-organiseringen.

Tverrfaglige team på 4–6 jurister, revisorer og økonomer vil få ansvar for veiledning, fastsetting og kontroll av bestemte konsern i forhold til alle skattearter. Et unntak vil bli gjort for TP/verdsettelse, hvor det fra 1. januar 2014 vil etableres et team på 4–6 personer som skal arbeide med dette på heltid.

Basert på etatens verdigrunnlag om å være profesjonelle, imøtekommende og nytenkende, ønsker kontoret å kjennetegnes av et høyt faglig nivå, dialog og samarbeid, åpenhet og tilgjengelighet og i tillegg være løsningsorientert.

## Aaby Marine-dommen:

# Overdragelse av aksjer og fordel vunnet ved arbeid



Artikkelen er forfattet av:

Advokat (H)  
Einar Heiberg  
Advokatfirmaet Seland

Lagmannsretten kom til at en eventuell fordel oppnådd ved kjøp av aksjer til underkurs i et selskap ikke var «vunnet ved arbeid, jf. sktl. §5-1. Kjøper overtok i en periode på ti år suksessivt samtlige av aksjene i selskapet.

Lagmannsretten fant samtidig at skattemyndighetenes skjønn over verdien av aksjene var beheftet med slike feil at også dette ga grunnlag for opphevelse av skatteklagenemndas vedtak.

## Om sakens faktum

A eide og drev selskapet Aaby Marine AS («Aaby Marine»). Selskapets virksomhet bestod i detaljhandel med fritidsbåter og selskapet hadde agentur på Windy fritidsbåter. Agenturet gjaldt for Oslo og Akershus for en periode på tolv måneder med automatisk fornyelse, med mindre avtalen ble sagt opp med minst seks måneders varsel.

Etter avtale av 10.1.1995 skulle alle aksjene i selskapet etappevis overføres fra

A til B. Videre skulle B begynne å arbeide i selskapet fra 1.1.1996, med samme lønn som A hadde som daglig leder, og etter hvert overta driftsansvaret. Etter avtalen, og en tilleggsavtale av 9.11.2000, ble 48 % av aksjene overført i 1995, 3 % i 2001 og 49 % i 2006. Saken gjaldt overføringen av de sistnevnte 49 % av aksjene. Ved denne overføringen var A død og aksjene ble overført fra hans enke C.

Etter tilleggsavtalen skulle vederlaget for aksjene beregnes på grunnlag av egenkapitalen i selskapets balanse pr. 31.12.2000 for de første 3 % og pr. 31.12.2005 for de resterende 49 %. Av tilleggsavtalen fremgår det at den bokførte egenkapitalen skulle justeres i den utstrekning det skulle foreligge merverdier i de eiendelene som inn-