

Universum student survey 2013:

Slik er våre studentmedlemmer

Studentmedlemmene i Revisorforeningen er eldre enn andre økonomistudenter, men forventer likevel å tjene mindre. De er opptatt av faglig opplæring og utvikling og ser på de største revisjonsselskapene som de mest attraktive arbeidsgiverne. Dette ifølge Universum student survey 2013.

Redaktør Alf Asklund,
Den norske Revisorforening

Undersøkelsen ble utført av analyse- og konsulentbyrået Universum i perioden januar-mars 2013 og Revisorforeningen var samarbeidspartner i forbindelse med gjennomføringen av undersøkelsen. Av de 3713 økonomistudentene som svarte, var 321 medlemmer av Revisorforeningen (heretter benevnt studentmedlemmer). Det utgjør omkring en tredjedel av våre studentmedlemmer.

Svarprosenten var fordelt i forholdet 42/58 mellom menn og kvinner, noe som stemmer godt med medlemsmassens kjønnsfordeling.

Mens gjennomsnittsalderen på de av våre studentmedlemmer som svarte var 28,3, år var gjennomsnittet for de andre økonomistudentene i undersøkelsen 23 år. Våre medlemmers forventede årslønn etter endt studium var 423 184 kroner før skatt, mens andre økonomistudenter forventet 441 112 kroner. Omkring 6 av 10 i begge grupperingene tar en bachelor, mens 4 av 10 tar en master.

Forventningene til lønn er for våre medlemmer omtrent på samme nivå som i fjor, mens andre økonomistudenter forventer en del høyere lønn enn det de gjorde i fjor.

Ser vi på lønnsforventningene hos våre medlemmer fordelt på de som hhv. tar bachelor og master, ser vi at bachelor-studentene nå forventer lavere lønn enn de gjorde i fjorårets undersøkelse, mens master-studentene forventer høyere. Forskjellen i lønnsforventninger hos bachelor- og master studenter har økt fra 36 000 i fjor til 60 000 i år.

I årets undersøkelse forventer de som tar en bachelor en årslønn på i underkant av 403 000 (ca. 412 000 i fjorårets undersøkelse) mens master-studentene forventer en årslønn på 463 000 (ca. 448 000 i fjorårets undersøkelse).

Mest attraktive arbeidssteder

På spørsmål om i hvilke fem virksomheter som studentmedlemmene helst vil jobbe

(ideal employer) kommer de store revisjonsselskapene på topp. Store offentlige institusjoner, Statoil og store banker er også populære.

Blant andre økonomistudenter kommer tre av de største revisjonsselskapene på topp 10-listen, men Statoil og DnB topper denne listen.

Virksomheter DnR-medlemmene helst vil jobbe hos

1. Ernst & Young (45%)
2. KPMG (40%)
3. PwC (PricewaterhouseCoopers) (34%)
4. Skatteetaten (29%)
5. BDO (28%)
6. Deloitte (28%)
7. Riksrevisjonen (16%)
8. Statoil (14%)
9. DnB (12%)
10. Sparebank 1 (9%)

Virksomheter andre økonomistudenter helst vil jobbe hos

1. Statoil (24%)
2. DnB (24%)
3. Ernst & Young (16%)
4. Aker Solutions (15%)
5. PwC (PricewaterhouseCoopers) (15%)
6. McKinsey & Company (14%)
7. Norges Bank (12%)

8. The Boston Consulting Group (10%)
9. KPMG (10%)
10. Innovasjon Norge (9%)

Karrieremål

På spørsmål om hva som er viktigst i forhold til karrieremål (career goals), er følgende faktorer helt på topp:

1. Å være i en sikker stilling/stabil jobb (to be secure or stable in my job)
2. Å ha en god balanse mellom jobb og fritid
3. Å ha en jobb som er intellektuelt utfordrende

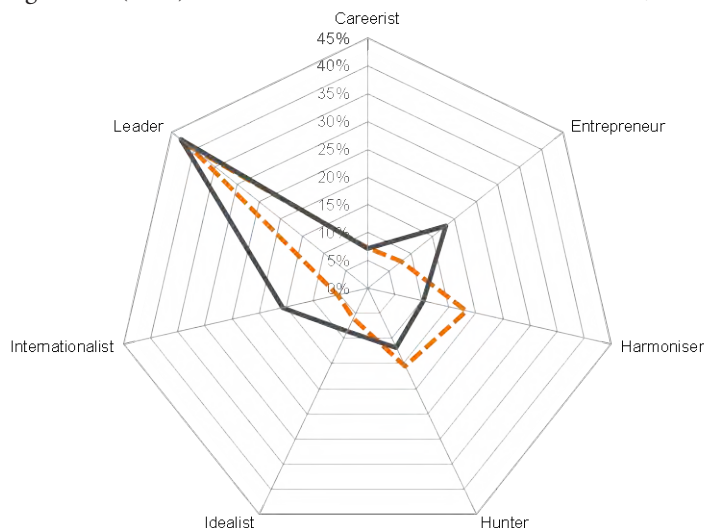
Høyt kommer også faktorer som uavhengighet, å være en ekspert/ha ekspertise samt å jobbe med en meningsfull sak/jobbe for fellesskapet.

Foretrukne bransjer

På spørsmål om foretrukne bransjer, der det kunne velges inntil tre alternativ, valgte hele 94% alternativet revisjon og regnskap, 26% valgte banker, 13% valgte konsulentvirksomhet (Management and strategy consulting) mens 12% valgte offentlig sektor. Ingen andre bransjer ble valgt av mer enn tre prosent.

Attraktive jobber

På spørsmål om hva som får jobber til å fremstå som attraktive, fordelte svarene seg



relativt likt på de fire hovedsvaralternativene. 29% svarte at egenskaper ved jobben var viktigst, mens 26% prosent valgte alternativet medarbeidere og kultur. Like mange prosent valgte alternativet avlønning og muligheter for fremmelse. Færrest (19%) valgte alternativet arbeidsgivers renommé og image.

Innen de forskjellige hovedsvaralternativene var det også mulig å velge underkategorier. En oppsummering av enkeltelementer under hovedsvaralternativet viser hvilke faktorer som gjør jobber mest attraktive for våre studentmedlemmer:

Hva som gjør jobber mest attraktive

1. Faglig opplæring og utvikling (Professional training and development)
2. Ledere som støtter min videreutvikling

3. Et hyggelig arbeidsmiljø
4. Utfordrende arbeid
5. Konkurransedyktig grunnlønn
6. Et kreativt og dynamisk arbeidsmiljø
7. En sikker arbeidsplass
8. Varierte arbeidsoppgaver
9. Godt utgangspunkt for videre karriere (Good reference for future career)
10. Viser respekt for sine ansatte

Karriereprofiler

Figuren på forrige side viser karriereprofilen til de av våre medlemmer som har besvart undersøkelsen (stiplet oransje linje) sammenlignet med andre økonomistudenter (heltrukket svart linje).

Om ofte stilte spørsmål

I denne spalten gjengis utvalgte spørsmål som er kommet til Revisorforeningens henvendelsessystem. Revisorforeningen har etter beste evne avgitt svar basert på de konkrete saksforhold, men påtar seg ikke rettslig ansvar for riktigheten, fullstendigheten eller anvendeligheten av de svar som er gjengitt.

Skanning av bilag og kravet til kontrollspor

Kategori: Bokføring

Spørsmål: Et selskap skanner inn bilagene, og papirbilagene blir makulert. Er det krav om at bilagsnummeret skal fremgå på papiruskriften hvis man skriver ut det elektronisk lagrede bilaget?

Svar: Kravene i bokføringsloven § 4 nr. 7 og § 10 til at det skal foreligge et toveis kontrollspor mellom dokumentasjon, spesifikasjoner og pliktig regnskapsrapportering i hele oppbevaringsperioden, gjelder også ved overgang til et elektronisk oppbevaringsmedium. Bokførte opplysninger skal lett kunne følges fra dokumentasjon via spesifikasjoner frem til pliktig regnskapsrapportering. Det skal likeledes på en lett kontrollert måte være mulig med utgangspunkt i pliktig regnskapsrapportering å kunne finne tilbake til dokumentasjonen for de enkelte bokførte opplysningene. Dersom kontrollsporet ikke er lett å følge,

er det krav til dokumentasjon av kontrollsporet, jf. bokføringsloven § 6 annet ledd og NBS 2 Kontrollsporet punkt 3.

Ved elektronisk oppbevaring stilles det ikke krav om at identifikasjonskoden skal fremgå av selve dokumentasjonen av de bokførte opplysningene. Det er tilstrekkelig med angivelse av identifikasjonskode i filnavn, eller at andre løsninger benyttes for å etablere et kontrollspor som er mulig å følge, jf. NBS 2 Kontrollsporet pkt. 2.3.3.

Hvis utskriften derimot tas i forbindelse med at man velger å gå tilbake til papirbasert oppbevaring av bilagene, må man påse at bilagsnummeret fremkommer på utskriften. Kravet til kontrollspor skal ivaretas også etter at man har skiftet oppbevaringsmedium.

Regnskapspliktens innhold for et NUF

Kategori: Regnskap

Spørsmål: Hva innebærer regnskapsplikten for et NUF?

Hva med nettobalansen til avdelingen i Norge (NUF-et – filialen)? Bli det egenkapital eller mellomværende (gjeld) mot «morselskapet» i utlandet?

Svar: For utenlandske foretak hvor den norske virksomheten drives gjennom en filial i Norge (NUF), innebærer regnskaps-

plikten at det skal utarbeides årsregnskap og årsberetning for den norske filialen («avdelingsregnskapet») i henhold til regnskapslovens regler. Dette i tillegg til utarbeidelse av årsregnskap og årsberetning for det utenlandske selskapet i henhold til hjemstatens regler. For å kunne anvende regnskapslovens forenklingsregler for små foretak i filialens regnskap, er det nok at den norske filialens virksomhet oppfyller vilkårene i regnskapsloven § 1–6, selv om den utenlandske virksomheten totalt sett er større.

Klassifisering av filialens (NUF-ets – avdelingens) nettobalanse: Filialen er ikke et eget rettssubjekt, og har ikke spesifikke lovkrav til egenkapital eller regler for disponering av egenkapital. Spørsmålet er da om residualposten skal presenteres som mellomværende mot hovedforetaket eller som egenkapital. Praksis er varierende og det kan ikke utledes noe entydig svar ut fra regnskapsloven. Det finnes argumenter for begge løsninger, og begge løsninger må trolig anses innenfor god regnskapsskikk. Dersom nettobalansen presenteres som egenkapital, bør den benevnes «filialens kapital», da begrepet egenkapital etter vår oppfatning ikke er så godt egnet for en filial.

Se også artikkelen Regnskaps- og bokføringsmessige spørsmål for NUF i Revisjon og regnskap nr. 2 /2011 som omhandler regnskaps- og bokføringsmessige spørsmål for NUF.

