

Menneskene avgjør

Statsautorisert revisor
Håvard Abrahamsen
Styreleder i Revisorforeningen



Et godt tilpasset regelverk og robuste revisjonsstandarder er viktig for å oppnå en god revisjon, men det er menneskene som utfører revisjonen som er mest avgjørende for kvaliteten på revisjonen. Derfor er det også viktig at revisjonsbransjen fremstår som et attraktivt sted å jobbe – også i fremtiden.

Internasjonale medier har lekket opplysninger fra EU-kommisjonens utkast til nye regler om revisjon. Utgangspunktet for de nye reglene er EU-kommisjonens såkalte Green Paper om revisjon som ble lagt frem i 2010.

Uten å gå nærmere inn på lekkasjene ser det for oss ut til at nye regler vil gå langt i å regulere revisjon av store børsnoterte selskaper. Kommisjonen vil antagelig fremme sitt endelige forslag i november og det må gjennom en omfattende prosess før de endelige reglene vil være på plass.

Kvalitet og uavhengighet

Utgangspunktet for diskusjonen om tiltak knyttet til bransjen er hva samfunnet er best tjent med. Samfunnet er uten tvil best tjent med en kvalitetsmessig sterk og uavhengig revisjon. Det er det da også bred enighet om.

I Green Paper diskuteres en rekke ulike tiltak som er ment å styrke kvaliteten, og mange av forslagene dreier seg om tiltak for å styrke revisors uavhengighet. I dette ligger det nok underforstått at ethvert tiltak som styrker uavhengigheten også styrker kvaliteten. Dette er ikke nødvendigvis

helt riktig – for det er ikke opplagt hvilke mekanismer som skaper en revisjon som både er optimal når det gjelder uavhengighet og når det gjelder kvalitet.

Å anvende robuste revisjonsstandarder, er et veldig viktig utgangspunkt. Dessverre er det fortsatt mange land i EU som ennå ikke har implementert ISA-ene (International Standards on Auditing). Det er likevel ikke bare hvilke revisjonsstandarder som benyttes eller lengden og antall punkter i sjekklister som avgjør kvaliteten på revisjonen.

Den avgjørende faktoren

Vi må aldri glemme at det er menneskene som forestår revisjonen som er den mest avgjørende faktoren for kvaliteten på revisjonen. Revisors evne til å forstå bransjen, skjønne selskapenes utfordringer og risikofaktorer kombinert med erfaring og dyp kunnskap om regler for finansiell rapportering, er av meget stor betydning for revisjonens kvalitet. Like viktig som kunnskap og erfaring er personlige egenskaper, integritet og holdninger.

Revisjonsbransjen er i dag en attraktiv bransje å jobbe i. De fleste revisjonsselska-

pene får tak i nok kvalifiserte mennesker som har en høy faglig og personlig integritet. Undersøkelser viser også at revisjonsselskapene er blant de mest attraktive selskapene for nyutdannede å søke seg til.

I en tid med stort fokus på finanskrisen og tiltak for å «stramme opp» revisjonsbransjen, er det ekstra viktig å forstå at revisjonskvalitet i veldig stor grad har å gjøre med å ha de rette menneskene.

Bransjen må derfor oppleves som en attraktiv og spennende bransje å arbeide og ha en karriere i. Greier vi ikke å rekruttere de riktige menneskene, vil vi heller ikke oppnå den ønskede kvaliteten.

Bedre resultat – samlet sett

Når de nye EU-reglene om revisjon faller på plass, er det derfor å håpe at de ikke bidrar til at bransjen oppleves som mindre attraktiv. Både vi som bransje og samfunnet er best tjent med at revisjonsbransjen oppleves som et attraktivt arbeidssted.

Gode regler om uavhengighet er viktige å ha, men de må samtidig være utformet slik at vi samlet sett får en bedre revisjonskvalitet – ikke en dårligere.