

# Fremtiden i våre hender

Statsautorisert revisor  
Arne Frogner  
Styreleder i Revisorforeningen



**For revisjonsbransjen er det viktig å tiltrekke seg den beste kompetansen, og vi har gjennom mange år vært i en svært gunstig posisjon når det gjelder rekrutteringen til yrket. Revisorforeningen har brukt mye tid på å profilere yrket overfor høyskole- og universitetsmiljøene, og det er viktig at profileringen fortsetter med uforminset styrke.**

Revisorforeningen har utarbeidet en handlingsplan for tiltak innen rekruttering. Det er arbeidet med hvilke budskap som må til for å tiltrekke seg nye rekrutter, hvilke informasjonskanaler som skal benyttes, og ikke minst omfanget av disse aktivitetene.

Undersøkelser viser oss at mange studenter ikke kjenner revisoryrket godt nok. Målsettingen er derfor å nå frem til flere med informasjon om yrket. Det er viktig å få frem hvilken kompetansutvikling yrket gir gjennom kontakt med forskjellige virksomheter i ulike bransjer, der man tidlig får kontakt med ledelsen i både små og store selskaper – i og utenfor landets grenser.

På det viset får de kunnskap om finansiell rapportering, samtidig som de lærer å kjenne næringslivets rammebetingelser. Slik blir de etter hvert også ressurspersoner innen styring og risikotekning.

## Økende etterspørsel

Revisor har bred kompetanse som er svært ettertraktet i markedet, og behovet for denne vil være økende i fremtiden. Det skyldes blant annet følgende forhold:

- Innføring av revisjonsutvalg for alle børsnoterte selskaper, inkludert alle sparebanker, gjør at revisor får enda bedre kontakt med styret og ledelsen i foretakene for å diskutere styring og kontroll av virksomhetene og regn-

skapsmessige problemstillinger i forbindelse med den finansielle rapporteringen.

- En ny trend den senere tiden er å foreta granskinger. Både selskaper og politikere har ofte bruk for uavhengig kompetanse for å gjennomføre granskingsoppdrag. Omsetningsutviklingen har vært positiv for vår næring på dette området de senere årene.
- Finanskrisen vil gi strengere regulering i finanssektoren, og dette vil gi økt behov for systemer, kompetanse og kontroll.
- Behovet for attestasjonstjenester øker. Bekreftelser fra en uavhengig part vil bli verdsatt i en stadig mer kompleks hverdag. De ansatte i revisjonsselskapene har kompetanse som er svært etterspurt i forbindelse med denne typen arbeid. Utviklingen i andre land viser også at disse tjenestene er i sterk vekst.
- Bekjempelse av økonomisk kriminalitet er sentral både hos myndigheter og revisor.
- IFRS vil bli implementert av stadig flere selskaper. Løpende endringer og oppdateringer gjør at revisors kompetanse både er nødvendig og etterspurt.

## Utfordringer

Det er av stor betydning for oss alle at vi også i fremtiden er i stand til å tiltrekke oss de beste kandidatene til yrket. Mulig-

hetene og yrkesvalgene er i dag langt flere enn tidligere, og dette gir store utfordringer når det gjelder fremtidig rekruttering. Samtidig vil revisjonsbransjen og tilknyttede rådgivningsoppdrag være i vekst. Kombinasjonen medfører at vi må anstrenge oss enda mer for å få rekruttert kandidater med hensiktsmessig kompetanse av høy kvalitet for å tilfredsstille etterspørselen i bransjen. Dette krever en god samhandling i rekrutteringssammenheng mellom Revisorforeningen, revisjonsselskapene og Revisorforeningens medlemmer. Felles anstrengelser må til for å oppnå ønsket resultat!